

## cab Produkttechnik

GESELLSCHAFT FÜR COMPUTER- UND AUTOMATIONS-BAUSTEINE MBH & CO KG



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

seit unserer Unternehmensgründung im Jahre 1975 haben wir uns zu Europas führendem Hersteller von Etikettendrucksystemen entwickelt. Das haben wir nur gemeinsam geschafft, weil wir den Anspruch an uns selbst haben, nicht nur qualitativ hochwertige Produkte herzustellen, sondern auch als ein verlässlicher, innovativer und vertrauenswürdiger Geschäftspartner angesehen zu werden. Insofern ist ein verantwortungsbewusstes Miteinander genauso wichtig, wie ein respektvoller Umgang mit unseren Kunden, unseren Geschäftspartnern und unserer Umwelt.

Für uns als Geschäftsführer der cab ist es ein besonderes Anliegen, dass wir alle, uns eingeschlossen, weiterhin verantwortungsvoll und in Übereinstimmung mit den Gesetzen handeln. Weil es im Alltag aber oft nicht einfach ist, die vielen gesetzlichen Bestimmungen sofort im Blick zu haben, haben wir die wichtigsten Grundsätze unseres Handelns in diesem Verhaltenskodex zusammengefasst. Unser Kodex reflektiert daher unsere bestehenden Unternehmensgrundsätze und Werte sowie unser Grundverständnis einer gesellschaftlich verantwortlichen Unternehmensführung. Er ist unsere Richtschnur dazu, wie wir uns in bestimmten, mitunter nicht immer einfachen, Situationen im Unternehmensalltag verhalten.

Die Einhaltung der hier dargelegten Regeln ist uns ein persönliches Anliegen, denn Compliance-Verstöße und unethisches Verhalten können zu erheblichem persönlichen und unternehmerischen Schaden führen. Neben kommerziellen Einbußen und behördlichen Sanktionen droht uns dann ein erheblicher Vertrauens- und Reputationsverlust.

Weil die Reputation der cab unteilbar ist und nicht an Landesgrenzen halt macht, gilt unser Verhaltenskodex weltweit für alle unsere Standorte und für alle Mitarbeitenden, ungeachtet ihrer Aufgabe oder hierarchischen Position.

Wir alle im Unternehmen tragen gemeinsam die Mitverantwortung, dass die hier dargelegten Regeln und unsere Werte im Unternehmen respektiert und gelebt werden - damit das, was wir gemeinsam geschaffen haben, auch in Zukunft gesichert ist und sich weiterentwickeln kann.

Ihr



Alexander Bardutzky

Ihr



Klaus Bardutzky

## FREIER UND FAIRER WETTBEWERB

Für uns bietet der freie und faire Wettbewerb die Möglichkeit, durch unsere innovativen Technologien und hohe Qualität unserer Produkte auf dem Markt die Kunden zu überzeugen und so erfolgreich zu sein. Daher lehnen wir wettbewerbsbeschränkende Praktiken ab und halten uns an alle Kartell- und Wettbewerbsgesetze.

### *Warum ist dieses Thema für uns als cab wichtig?*

Wir als ein modernes Technologieunternehmen leben von unseren Innovationen. Gerade durch die Ausschaltung des Wettbewerbs durch Kartelle wird die Innovationskraft der Unternehmen gebremst. Das bedeutet, dass damit gleichzeitig unsere Existenzgrundlage als Unternehmen gefährdet wäre. Darüber hinaus schaden Kartelle den Verbrauchern und der Gesamtwirtschaft. Wird ein Kartell öffentlich, wird gegen die am Kartell beteiligten Unternehmen ein Verfahren bei den Kartellbehörden eingeleitet und es drohen sehr hohe Bußgelder.

### *Unser Verhalten, um den freien und fairen Wettbewerb zu sichern:*

Wir treffen keine Absprachen mit Wettbewerbern, um Preise oder Verkaufsbedingungen festzulegen, Märkte aufzuteilen, Produktion zu beschränken oder die Ausschreibungs- und Vergabeverfahren zu beeinflussen. Wir tauschen in unserer Kommunikation und Korrespondenz mit den Wettbewerbern keine Informationen aus, die Rückschlüsse auf unser aktuelles und künftiges Marktverhalten zulassen. Wir treffen keine Absprachen mit unseren Geschäftspartnern, Händlern und Lieferanten, welche die Weiterverkaufskonditionen einschränken. In Bereichen, wo wir eine Marktführerschaft haben, nutzen wir unsere wirtschaftliche Stärke nicht aus, um Wettbewerber unangemessen zu behindern.

## ANTI-KORRUPTION

Korruption ist überall auf der Welt rechtswidrig und strafbar. Wir bei cab lehnen jede Form der Korruption ab, denn sie behindert den freien Wettbewerb am Markt, schadet Volkswirtschaften und führt zu Strafzahlungen und Reputationsschäden für das Unternehmen.

### *Warum ist dieses Thema für uns als cab wichtig?*

Wir wollen unsere Geschäftstätigkeit transparent und verantwortungsvoll führen und dadurch das Bestehen des Unternehmens, seine Reputation und seine Zukunft sichern.

### *Unser Verhalten, um Korruption zu verhindern:*

Wir bieten nicht an und gewähren keine Zuwendungen, um eine Entscheidung, Handlung oder Haltung einer Person zu beeinflussen. Wir nehmen keine Bestechungen an. Wir leisten keine Zahlungen an Amtsträger, Beamten oder Staatsträger, um amtliche Verfahrensweisen oder Handlungen zu beeinflussen oder zu beschleunigen. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie sich ebenfalls gegen die Korruption einsetzen.

Korruption ist nicht immer einfach zu erkennen und kann zum Beispiel in Form von Beraterverträgen ohne Gegenleistung geschehen, als ein wertvolles Geschenk oder eine kostspielige Einladung.

### *Geschenke und Einladungen*

Selbstverständlich dürfen unsere Mitarbeiter Geschenke anbieten und Einladungen aussprechen, denn schließlich sind uns gute Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern sehr wichtig. Diese müssen jedoch sozialadäquat und rechtlich zulässig sein. Dabei dürfen wir nicht einmal den Anschein einer unrechtmäßigen Beeinflussung erwecken. Ähnlich verhält es sich für den umgekehrten Fall, wenn unsere Mitarbeiter Geschenke bekommen und eingeladen werden. Auch hier wäre die Beachtung der Sozialadäquanz und rechtlicher Zulässigkeit wichtig.

### *Spenden und Sponsoring*

Gesellschaftliche Verantwortung dürfen wir nicht zu Zwecken der Korruption missbrauchen. Mit Sponsoring fördern wir bestimmte Aktivitäten in solchen Bereichen wie Wissenschaft, Sport oder Bildung. Mit Spenden nehmen wir Verantwortung für das Gemeinwohl wahr und fordern keine Gegenleistung. Daher müssen Spenden und Sponsoring transparent offengelegt werden. Generell bedürfen Spenden und Sponsoring einer vorherigen Genehmigung durch die Geschäftsführung.

## INTERESSENKONFLIKTE

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei cab handeln in geschäftlichen Alltag im Interesse der cab und nicht in ihrem persönlichen Interesse.

### *Warum ist dieses Thema für uns als cab wichtig?*

Schon der Anschein von Interessenkonflikten könnte dazu führen, dass Außenstehende den Eindruck bekommen, die Entscheidungen unserer Mitarbeiter seien durch einen in Aussicht gestellten ungerechtfertigten Vorteil oder persönliche Beziehungen beeinflussbar. Bereits dies alles könnte dem Ruf unseres Unternehmens sehr schaden.

Wenn wir Aufträge an Dritte vergeben, dann treffen wir die Auswahl unserer Geschäftspartner auf der Grundlage objektiver Kriterien. Zu diesen Kriterien gehören unter anderem die Qualität, der Preis, technische Erfordernisse, Zuverlässigkeit oder ähnliches gehören. Transparenz und Nachvollziehbarkeit unserer Entscheidungen ist hier wichtig.

### *Unser Verhalten, um Interessenkonflikte zu vermeiden:*

Potenzielle Interessenkonflikte müssen gegenüber Vorgesetzten offengelegt und damit transparent gemacht werden. Unternehmensbezogene Entscheidungen, zum Beispiel hinsichtlich der Auswahl der Geschäftspartner und Lieferanten, müssen auf einer objektiven Grundlage getroffen und die dafür vorgesehenen internen Prozesse eingehalten werden.

## GELDWÄSCHE

Es ist wichtig, dass wir unsere Geschäftspartner genau kennen und keine Geschäftsverbindungen zu Personen oder Organisationen mit kriminellem oder terroristischem Hintergrund unterhalten.

### *Warum ist dieses Thema für uns als cab wichtig?*

Geldwäsche ist strafbar. Um unser Unternehmen vor Haftung und Reputationsverlust zu schützen, unterhalten wir nur zu seriösen Geschäftspartnern Verbindungen.

### *Unser Verhalten, um Interessenkonflikte zu vermeiden:*

Zahlungen für Lieferungen und Leistungen unsererseits werden nur von den uns bekannten und geprüften Geschäftspartnern entgegengenommen. Zahlungen für Lieferungen und Leistungen werden direkt auf Konten der jeweiligen Vertragspartner geleistet. Barzahlungen werden nur in geringen Beträgen und nur gegen eine ordnungsgemäße Quittung geleistet.

## DATENSCHUTZ

Wir halten das geltende Datenschutzrecht ein und schützen personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter, unserer Lieferanten und unserer Geschäftspartner.

### *Warum ist dieses Thema für uns als cab wichtig?*

Geraten personenbezogene Daten in unbefugte Hände, kann das einerseits für die Betroffenen eine erhebliche Beeinträchtigung ihres Persönlichkeitsrechts, ihrer gesellschaftlichen Stellung oder ihrer wirtschaftlichen Verhältnisse bedeuten. Andererseits kann ein Datenmissbrauch die betriebliche Funktion und Ansehen unseres Unternehmens erheblich beeinträchtigen und dadurch einen großen Schaden verursachen.

### *Unsere Grundsätze bezüglich des Datenschutzes und Vertraulichkeit:*

Unsere Mitarbeiter achten sorgfältig darauf, personenbezogenen Daten nirgends offenzulegen. Personenbezogenen Daten werden auf gesetzlicher Grundlage erhoben, gespeichert und verarbeitet.

Der Umgang mit personenbezogenen Daten ist immer zweckgebunden.

## SCHUTZ VON UNTERNEHMENSWERTEN

Als Technologieunternehmen leben wir von unseren Innovationen – unserem materiellen und geistigen Eigentum.

### *Warum ist dieses Thema für uns als cab wichtig?*

Innovationen, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, geistiges und betriebliches Eigentum sind Ressourcen, die wir schützen müssen, um das Bestehen und Weiterentwicklung des Unternehmens und somit auch der Arbeitsplätze zu sichern. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, dazu zählen Erfindungen, neue Produkte oder Lösungen, sichern uns den Vorsprung vor unseren Wettbewerbern.

### *Unsere Grundsätze bezüglich des Schutzes von Unternehmenswerten:*

Wir dürfen materielles und geistiges Eigentum, betriebliches Vermögen und sonstige Unternehmensressourcen grundsätzlich nur für dienstliche Zwecke verwenden. Mit Informationen und Geschäftsgeheimnissen gehen wir verantwortungsvoll um und schützen diese Informationen besonders sorgfältig.

Wir halten uns an Gesetze und interne Regelungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und achten die Geschäftsgeheimnisse von unseren Geschäftspartnern und Kunden.

## MENSCHENRECHTE, ARBEITS- UND SOZIALSTANDARDS

Die Achtung von Menschenrechten und die Umsetzung der Arbeits- und Sozialstandards gehört für cab zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung.

### *Unsere Grundsätze bezüglich des Schutzes von Menschenrechten, Arbeits- und Sozialstandards:*

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte, Arbeits- und Sozialstandards und lehnen ausbeuterische Arbeitsbedingungen und Kinderarbeit ab. Wir orientieren unser Handeln an den Leitprinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Europäischen Konvention zum Schutz der Menschenrechte.

Wir dulden keine herablassenden, erniedrigenden, diskriminierenden, beleidigenden und grundsätzlich respektlose Worte und Taten gegenüber anderen. Wir tolerieren keine Benachteiligung oder Diskriminierung aufgrund von Alter, ethnischen Hintergrund, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft, Religion oder Behinderung.

### *Unsere Grundsätze zum Einhalten von Sorgfaltspflichten in der Lieferkette:*

Wir verpflichten uns, in unserer Lieferkette die menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten in angemessener Weise zu beachten und unsere Geschäftspartner und Lieferanten auf die Einhaltung von menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten hinzuweisen. Darüber hinaus sind unsere Lieferanten verpflichtet, die menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten auch gegenüber ihren Lieferanten durchzusetzen. Daher ist unsere Lieferantenvereinbarung ein Bestandteil bestehender und zukünftiger Lieferverträge. Grundlage getroffen und die dafür vorgesehenen internen Prozesse eingehalten werden.

## UMGANG MIT KONFLIKTMINERALIEN

Die cab ergreift die erforderlichen Sorgfallsmaßnahmen zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten, damit in unseren Produkten Konfliktminerale, soweit sie verwendet werden, aus verantwortungsvollen und konfliktfreien Quellen bezogen werden. Ziel ist es, dazu beizutragen, dass Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten und terroristischen Gruppen vermieden wird. Dies erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

## HANDELS- UND EXPORTKONTROLLEN

Die cab ist ein international agierendes Unternehmen. Unsere Geschäftsaktivitäten unterliegen unterschiedlichen nationalen und internationalen Handelskontrollgesetzen, die die Einfuhren und den Export unserer Produkte einschränken können. Vor allem der Technologietransfer ist ein sehr sensibles Thema. Wir halten daher, die für den nationalen und internationalen Handelsverkehr geltenden Regulierungen im Bereich Exportkontrolle, Zoll und Sanktionen ein.

## UMWELT UND NACHHALTIGKEIT

Nachhaltiges Wirtschaften und Umweltschutz ist ein Anliegen der cab. Als Technologieunternehmen wollen wir die Auswirkungen unserer unternehmerischen Tätigkeit auf die Umwelt soweit wie möglich minimieren und verantwortungsbewusst handeln. Wir verbessern kontinuierlich unsere dahingehenden Bemühungen. Die Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen bilden dafür die Basis unseres Nachhaltigkeitsverständnisses.

Wir halten uns an die derzeit gültigen Bestimmungen der REACH-Verordnung (Europäische Chemikalienverordnung zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe, Verordnung (EG) 1907/2006) und stehen ständig im Kontakt mit unseren Lieferanten, um deren REACH-Status abzufragen.

## MELDUNG VON VERSTÖSSEN

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können das Unternehmen schützen, indem sie Verstöße gegen die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Regeln bei der Geschäftsführung melden:

cab Produkttechnik GmbH & Co KG  
Geschäftsführung  
Wilhelm-Schickard-Str. 14  
76131 Karlsruhe

Die Meldung können die Hinweisgeber gerne auch schriftlich und anonym abgeben. Die Vertraulichkeit des Hinweisgebers und Dritter, die in der Meldung erwähnt werden, werden gewahrt. Nicht befugten Mitarbeitern wird der Zugriff darauf verwehrt.

Selbstverständlich wird eine Meldung von begründeten Verstößen keine Vergeltungsmaßnahmen nach sich ziehen!

Wir wären auch unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und jeder anderen Person oder Organisation dankbar, wenn sie uns Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex melden würden. Auch hier stünde jedem der Meldekanal über unsere Geschäftsführung offen. Sämtlichen Hinweisen werden wir mit größter Sorgfalt nachgehen.